

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 15.06.2026 14:21:35  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f499880570a33e

**Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:**  
**«Контролинг и аудит управления персоналом»- (7 семестр)**

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Квалификация выпускника  | <b>бакалавр</b>   |
| Направление подготовки   | <b>38.03.03</b>   |
|                          | <b>Управление персоналом</b>  |
| Направленность (профиль) | <b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b>  |
|                          | <i>наименование</i>   |
| Форма обучения           | <b>очная</b>  |
| Кафедра разработчик      | <b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> |
|                          | <i>наименование</i>   |
| Выпускающая кафедра      | <b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> |
|                          | <i>наименование</i>   |

| Проверяемая компетенция         | Задание  | Варианты ответов  | Тип сложности вопроса |
|---------------------------------|--|---|-----------------------|
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ) | 1. Организационные методы воздействия<br>2. Распорядительные методы воздействия<br>3. Материальная ответственность и взыскания<br>4. Экономические методы   | <b>низкий</b>         |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)  | 1. Сбор информации;<br>2. Переработку ресурсов<br>3. Переработку информации;<br>4. Передачу информации  | <b>низкий</b>         |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 3. Кадровый контроллинг-это... (выберите один правильный ответ)  | 1. управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учет, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей.<br>2. система информационно-аналитической и методической поддержки принятия управленческих решений в системе управления персоналом с целью повышения эффективности организации<br>3. Концепция управления организацией<br>4. Точного определения кадрового контроллинга нет. | <b>низкий</b>         |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 4. Социальный аудит не предполагает (выберите один правильный ответ)   | 1. Анализ финансовой устойчивости организации<br>2. Анализ оплаты труда<br>3. Анализ социальных рисков<br>4. Анализ условий труда   | <b>низкий</b>         |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 5. Аудит персонала- это (выберите один правильный ответ)   | 1. Проверка данных об использовании рабочего времени<br>2. Оценка достоверности финансовой отчетности   | <b>низкий</b>         |

|                                 |  |  |                |
|---------------------------------|--|--|----------------|
|                                 |  | <p>3.Проверка кадровой документации</p> <p>4.Система мероприятий по сбору информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально-трудовых отношений</p>  |                |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | <p>6.Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации:<br/>(выберите один правильный ответ)</p> | <p>1.Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации</p> <p>2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации</p> <p>3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом</p> <p>4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий;</p> | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | <p>7. Что предполагает линейная структура управления службы контроллинга?<br/>(выберите 1 правильный ответ)</p>        | <p>1. Должностные лица службы контроллинга обладают правом руководящих приказов</p> <p>2. по отдельным функциям управления формируются отдельные подразделения</p> <p>3. направлена на большой объем информации</p> <p>4. Снижает повторение действий</p>  | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | <p>8.Найти соответствие (аудит мотивационного состояния)</p>   | <p>1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это</p> <p>2. Каждый стимул должен быть доступен-это</p> <p>3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени -</p> <p>4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы-</p> <p>Варианты:</p> <p>1. Доступность</p> <p>2. Постепенность</p> <p>3. Сочетание материальных и моральных стимулов</p> <p>4. Минимизация разрыва</p>                               | <b>Средний</b> |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | <p>9.Аудит персонала предполагает</p>  | <p>1.Налоговой системы</p> <p>2.Системы мотивации</p>  | <b>средний</b> |

|                           |  |   |                |
|---------------------------|--|---|----------------|
|                           | оценку<br>(выберите все<br>правильные<br>ответы)   | 3.Системы обучения<br>4.Политики развития персонала   |                |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 10.Принцип<br>стратегичности<br>контроллинга<br>подразумевает<br>(выберите один<br>правильный ответ)   | 1.Ускорение или торможение различных<br>процессов в системе управления<br>персоналом<br>2.Варьированность методов и форм<br>контроля<br>3.Анализ статистических данных<br>4.Развитие системы управления<br>персоналом по ранее разработанной<br>программе, осуществление его<br>деятельности в соответствии с<br>поставленными целями | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 11.Актуальность<br>развития<br>кадрового<br>контроллинга в<br>системе<br>управления<br>персоналом<br>обусловлена тем,<br>что...<br>(выбрать все<br>правильные<br>ответы) | 1. Административная система контроля<br>сменяется саморегулирующейся<br>системой контроллинга<br>2. Развиваются функции управления<br>персоналом<br>3. Необходимо своевременно<br>реагировать на изменения внешней и<br>внутренней среды организации<br>4. Необходима информационная и<br>методическая поддержка систем<br>управления | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 12.Функции,<br>которыми<br>обладает кадровый<br>контроллинг в<br>системе<br>управления<br>персоналом<br>(выбрать все<br>правильные<br>ответы)                            | 1. Обратной связи<br>2. Диагностическая<br>3. Информационная<br>4. Координационная  | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 13.Центральным<br>вопросом деловой<br>оценки является-<br>...<br>(выберите 1<br>правильный<br>ответ):  | 1. Написание характеристик на<br>оцениваемых<br>2. Подбор экспертов<br>3. Установление показателей деловой<br>оценки<br>4. Проведение деловой оценки  | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 14. Источниками<br>информации для<br>социально-<br>психологического  | 1. Данные о количественном и<br>качественном составе персонала<br>2. Интервьюирование<br>3. Должностные инструкции  | <b>средний</b> |

|                           |   |  |                |
|---------------------------|---|--|----------------|
|                           | аспекта аудита персонала являются (выбрать два правильных ответа)   | 4. Анкетирование   |                |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 15. К факторам внутренней социальной среды организации не относится:<br>(выбрать логически верный ответ)  | 1. Социально-психологический климат<br>2. Организационная структура управления<br>3. Материальное вознаграждение<br>4. Конкуренция на рынке труда  | <b>средний</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 16.Какое положительное влияние, по мнению специалистов, оказывает семейный статус на эффективность трудовой деятельности человека<br>(выберите один правильный ответ) | 1. Мотивированность к получению вознаграждений<br>2. Меньшая подверженность всякого рода заболеваниям<br>3. Высокая степень лояльности к своей организации<br>4. Склонность к инновационной деятельности   | <b>высокий</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 17.Найдите соответствие   | 1.Обогащение труда-2<br>2.Высокая квалификация работника приводит к...-1<br>3.Профессиональное выгорание работника приводит к ...-3<br>4. Демотивация персонала приводит к ...4<br>Варианты:<br>1.Увеличению количества выполняемых функций<br>2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста<br>3.Возможности невыполнения функциональных обязанностей<br>4. Стремлению уволится | <b>высокий</b> |
| <b>ОПК-2.3<br/>ПК-1.4</b> | 18. К основным стандартам социальной отчетности относятся   | 1. ISO 26 000:2010, «Руководящие указания по социальной ответственности»<br>2. GRI (Global Reporting Initiative)<br>3. AA1000 Stakeholders Engagement  | <b>высокий</b> |

|                                 |  |  |                |
|---------------------------------|--|--|----------------|
|                                 | (выберите все правильные ответы)   | Standard<br>4. Международный стандарт IC CSR—<br>08260008000   |                |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 19.Найдите соответствие (виды кадрового аудита)  | 1.Выявление человеческих ресурсов, необходимых для улучшения работы организации-<br>2. Анализ распределенных работ по подразделениям, взаимоотношения между ними-<br>3. Анализ кадровой политики организации, процессов формирования и движения персонала, мотивации труда-<br>4. Анализ нормирования труда, условий труда-<br>Варианты ответов:<br>1.Аудит организационной структуры управления<br>2.Аудит организации труда<br>3. Аудит кадрового потенциала<br>4.Аудит кадровых процессов | <b>высокий</b> |
| <b>ОПК-2.3</b><br><b>ПК-1.4</b> | 20. Какие возможности в организации создает грамотная система мотивации персонала?<br>(выберите логически правильные ответы) | 1.Эффективно использовать персонал<br>2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников<br>3.Уменьшать конфликты в коллективе<br>4.Уменьшать уровень абсентеизма  | <b>высокий</b> |