

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:20:53
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика и социология труда

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план **b380303-УП-26-2.plx**
38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): **Кадровое обеспечение и развитие персонала организации**

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану **144**
в том числе:
аудиторные занятия **48**
самостоятельная работа **69**
часов на контроль **27**

Виды контроля в семестрах:
контрольная работа **3**
экзамен **3**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	69	69	69	69
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Елена Андреевна

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое обеспечение и развитие персонала организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н.Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области управления трудовыми ресурсами, анализа рынка труда, организации, нормирования и оплаты труда, а также развитие компетенций, необходимых для эффективного сбора, обработки и интерпретации данных о социально-трудовой сфере для обоснования кадровых решений и оптимизации процессов привлечения, подбора и отбора персонала в организации.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Трудовое право
2.1.2	Рынок труда и политика занятости
2.1.3	Теория управления
2.1.4	Управление организацией
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Мотивация и стимулирование персонала
2.2.2	Организация и оплата труда

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.1: Проводить анализ внешнего и внутреннего рынка труда организации, внешней и внутренней среды организации

ОПК-2.1: Выполнять сбор данных для решения задач в сфере управления персоналом с применением современных технологий обработки данных

ОПК-2.2: Анализировать данные для решения задач в сфере управления персоналом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	–основные источники статистических и социологических данных о труде, занятости, рынке труда;
3.1.2	– методы сбора первичной информации в экономике и социологии труда;
3.1.3	- показатели трудовых ресурсов, трудового потенциала, производительности, эффективности и оплаты труда;
3.1.4	- сущность, структуру и сегментацию рынка труда (первичный/вторичный, внутренний/внешний), факторы спроса и предложения рабочей силы;
3.1.5	- компоненты внешней среды (демографическая ситуация, образовательная структура, отраслевые тренды, цифровизация, удаленная занятость) и внутренней среды организации (корпоративная культура, условия труда, система оплаты и мотивации);;
3.1.6	- тарифные и бестарифные системы оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	- применять статистические и социологические методы для сбора данных о социально-трудовых процессах в организации и на внешнем рынке труда;
3.2.2	– рассчитывать и анализировать показатели занятости, безработицы, напряженности на рынке труда, производительности труда, трудоемкости;
3.2.3	– проводить фотография рабочего времени, хронометраж и обрабатывать полученные данные для выявления потерь и оптимизации трудовых процессов;
3.2.4	- проводить анализ внешнего и внутреннего рынка труда ;
3.2.5	- выявлять факторы привлекательности работодателя (социальный пакет, условия труда, корпоративная культура) и использовать их в стратегии привлечения персонала.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Примечание
-------------	---	----------------	-------	--------------	------------	------------

	Раздел 1. Рынок труда и внешняя среда организации					
1.1	Введение в экономику и социологию труда /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.3 Э1	
1.2	Введение в экономику и социологию труда /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.1Л2.1Л3.3 Э1	
1.3	Введение в экономику и социологию труда /Ср/	3	8	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.3 Э1	
1.4	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
1.5	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1		
1.6	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал /Ср/	3	8	ПК-1.1 ОПК-2.1		
1.7	Рынок труда и занятость населения /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
1.8	Рынок труда и занятость населения /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1		
1.9	Рынок труда и занятость населения /Ср/	3	8	ПК-1.1 ОПК-2.1		
	Раздел 2. Организация труда и внутренняя среда организации					
2.1	Социально-трудовые отношения /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.1Л2.1Л3.3 Э1	
2.2	Социально-трудовые отношения /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.6	
2.3	Социально-трудовые отношения /Ср/	3	8	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.5	
2.4	Организация и нормирование труда /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.5	Организация и нормирование труда /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.6	Организация и нормирование труда /Ср/	3	9	ПК-1.1 ОПК-2.2		
2.7	Производительность и эффективность труда /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.8	Производительность и эффективность труда /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Э1	
2.9	Производительность и эффективность труда /Ср/	3	10	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.10	Оплата и мотивация труда /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.11	Оплата и мотивация труда /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1	Л1.4Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1	
2.12	Оплата и мотивация труда /Ср/	3	10	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.13	Методы исследования в управлении персоналом /Лек/	3	2	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.14	Методы исследования в управлении персоналом /Пр/	3	4	ПК-1.1 ОПК-2.1		
2.15	Методы исследования в управлении персоналом /Ср/	3	8	ПК-1.1 ОПК-2.1		
	Раздел 3.					
3.1	/Контр.раб./	3	0			

3.2	/Экзамен/	3	27	ПК-1.1 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1	
-----	-----------	---	----	------------------------------	--	--

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Асалиев А.М., Букович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.2	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.3	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.4	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Козлова, Е. И., Титова, О. В.	Экономика труда: рынок труда, занятость, социально- трудовые отношения: учебное пособие	Липецк: Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2024, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.6	Симонова М. В., Вайсбурд В. А., Богатырева И. В., Железникова Е. П., Илюхина Л. А., Щеколдин В. А.	Экономика труда: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1
Л2.2	Меньшикова О. И.	Экономика труда. Схемы, графики, таблицы: Учебное пособие и практикум	Москва: Московский гуманитарный университет, 2017, электронный ресурс	1
Л2.3	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.4	Маслова В. М.	Управление персоналом: Учебник и практикум	Москва: ❖ Издательство Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кибанов А. Я.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2015, электронный ресурс	1
Л3.2	Бакшеев С. Л.	Управление трудовыми ресурсами: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
Л3.3	Алиев ❖. М., Горелов Н. А., ❖льина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: ❖ Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.4	Пугачев В. П.	Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				

Э1	<p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт: http://www.top-personal.ru</p>
----	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	<p>Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.</p>
-----	--