

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55  
 Уникальный программный идентификатор:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Оценочный материал для диагностического тестирования

### Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине: Трудовое право, 5 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управление персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управление персоналом

### 5 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК – 1.5	1. Продолжительность (вписать слово) непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч.		Низкий
ОПК – 1.5	2. Трудовое законодательство не регулирует: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. отношения по оказанию услуг Б. отношения по обучению и переобучению у данного работодателя В. отношения по занятости и трудоустройству Г. отношения по организации труда и управлению трудом	Низкий
ОПК – 1.5	3. При передаче персональных данных работника работодатель должен предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. эти данные могут быть использованы ими по их усмотрению в течение месяца со дня их получения Б. эти данные могут быть ими использованы в коммерческих целях В. эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено Г. эти данные не могут быть ими использованы	Низкий

ОПК – 1.5	4. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. коллективный договор Б. положение о премировании В. выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП Г. правила внутреннего трудового распорядка	Низкий
ОПК – 1.5	5. (вписать два слова) - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (вписать слово)		Низкий
ОПК – 1.5	6. Основанием возникновения трудового правоотношения являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности Б. заключение агентского договора В. фактическое допущение к работе Г. направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты	Средний
ОПК – 1.5	7. Коллективный договор прекращает свое действие: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. при расторжении трудового договора с руководителем организации Б. при слиянии организаций В. при смене формы собственности Г. при преобразовании муниципального бюджетного учреждения в автономное	Средний
ОПК – 1.5	8. Если коллективный договор заключен в филиале организации, то стороной договора будет: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. филиал Б. руководитель филиала В. руководитель организации Г. организация	Средний
ОПК – 1.5	9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права,	А. работники ОВД Б. гражданские служащие	Средний

	не распространяются на следующих лиц: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	В. члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор) Г. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы Д. лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера	
ОПК – 1.5	10. Приказ о приеме работника на работу объявляется работнику под роспись: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. в день издания приказа Б. в трехдневный срок со дня издания приказа В. в трехдневный срок со дня подписания трудового договора Г. в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Средний
ОПК – 1.5	11. Указание в трудовом договоре на то, что работа является совместительством: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. является обязательным Б. производится по желанию работника В. производится по желанию работодателя Г. не является обязательным	Средний
ОПК – 1.5	12. Изменение по инициативе работодателя рабочего места, механизма, агрегата, если они не указаны в трудовом договоре — это (вписать слово)		Средний
ОПК – 1.5	13. _____ фактор - это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово)		Средний
ОПК – 1.5	14. Соотнесите вид изменения условий трудового договора и установленные для каждого вида сроки.	1. перевод без согласия работника - ? 2. перевод по соглашению с работником - ? 3. перемещение - ? 4. отстранение - ?	Средний

		<p>5. изменение трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда -?</p> <p>А. до месяца</p> <p>Б. до года</p> <p>В. на время действия соответствующих обстоятельств</p> <p>Г. срок не установлен</p> <p>Д. срок не установлен</p>	
ОПК – 1.5	<p>15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)</p>	<p>А. день выдачи трудовой книжки</p> <p>Б. рабочий день, следующий за последним днем работы</p> <p>В. последний день работы работника</p> <p>Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника</p> <p>Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки</p>	Средний
ОПК – 1.5	<p>16. Какие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка руководителем организации могут применяться его работодателем: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<p>А. взыскание штрафа</p> <p>Б. предупреждение</p> <p>В. увольнение по соответствующим основаниям</p> <p>Г. выговор</p>	Высокий
ОПК – 1.5	<p>17. Порядок учета мнения профсоюза при принятии работодателем локального акта (расположите элементы в правильном порядке)</p>	<p>- направление проекта локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации</p> <p>- направление работодателю мотивированного мнения по проекту в письменной форме</p> <p>- консультации с выборным органом первичной профсоюзной</p>	Высокий

		<p>организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- составление протокола разногласий</li> <li>- принятие локального нормативного акта</li> <li>- процедура коллективного трудового спора</li> </ul>	
ОПК – 1.5	<p>18. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>А. судом</li> <li>Б. комиссией по трудовым спорам</li> <li>В. примирительной комиссией</li> <li>Г. трудовой инспекцией</li> <li>Д. прокуратурой</li> <li>Е. трудовым арбитражем</li> </ul>	Высокий
ОПК – 1.5	<p>19. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>А. в результате возмещения работодателем ущерба третьим лицам</li> <li>Б. вследствие нормального хозяйственного риска</li> <li>В. вследствие крайней необходимости</li> <li>Г. вследствие непреодолимой силы</li> </ul>	Высокий
ОПК – 1.5	<p>20. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>А. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации</li> <li>Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне</li> <li>В. представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора</li> <li>Г. однократного грубого нарушения руководителем</li> </ul>	Высокий

		организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудоустроенных работников	
--	--	---	--