

Документ подписан простыми электронными материалами для диагностического тестирования
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3e41a62674b54f4998099d3d6bfdfc836

Оценочные материалы для диагностического тестирования
Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Анализ трудовых показателей в организации, 7 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-6	1. Превышение среднего разряда работ над средним разрядом работников может привести <i>Выберите один ответ</i>	a. к снижению качества продукции и выполненным работ b. к повышению качества продукции и выполненным работ	Низкий уровень сложности
ПК-6	2. Увеличение непроизводительных затрат рабочего времени влияет на объем производства продукции <i>Выберите один ответ</i>	a. положительно b. отрицательно	Низкий уровень сложности
ПК-6	3. Показатель, который характеризует фактическую долю замещения должностей, требующих наличия высшего образования на предприятии или в подразделении <i>Выберите один ответ</i>	a. показатель качества расстановки кадров по должностям b. показатель постоянства кадров c. показатель сезонности кадров	Низкий уровень сложности
ПК-6	4. Систематический процесс изучения деятельности предприятия за отчетный период, базирующийся на данных бухгалтерской и статистической отчетности <i>Выберите один ответ</i>	a. Текущий анализ b. Оперативный анализ c. Комплексный анализ	Низкий уровень сложности
ПК-6	5. Требование системности для повышения эффективности анализа трудовых показателей <i>Выберите один ответ</i>	a. проведение анализа, прежде всего на участках, отличающихся низкими результатами работы b. к объекту анализа следует подходить как к совокупности, состоящей из элементов, находящихся во внутренней зависимости, и в то же время как к совокупности, являющейся	Низкий уровень сложности

		лишь частью системы более высокого порядка, то есть необходимо изучить всю совокупность взаимосвязей как внутри объекта, так и с внешними объектами и явлениями с. проведение анализа в определенные промежутки времени	
ПК-6			
ПК-6	6. С целью анализа трудовых показателей используется информация статистических форм отчетности Выберите один или несколько ответов	а. Отчет о состоянии условий труда, льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда б. Отчет об использовании рабочего времени* с. Отчет об увольнении работников д. Отчет о рекламных кампаниях предприятия	Средний уровень сложности
ПК-6	7. Коэффициент постоянства кадров характеризует Выберите один ответ	а. удельный вес необходимого оборота работников в среднесписочной численности персонала б. долю работников, которые на предприятии на момент исследования проработали ровно год с. относительный прирост персонала за счет его внешнего движения	Средний уровень сложности
ПК-6	8. Коэффициент изменяемости рабочей силы характеризует Выберите один ответ	а. долю работников, которые подверглись движению (принятых и уволенных) в анализируемом периоде в среднесписочной численности предприятия б. долю использования списочного состава персонала предприятия с. долю работников в составе среднесписочной численности, которых после увольнения нужно будет заменить новыми работниками	Средний уровень сложности
ПК-6	9. Коэффициент, который определяется отношением излишнего оборота персонала предприятия и среднесписочной численности работников Выберите один ответ	а. коэффициент текучести кадров б. коэффициент интенсивности текучести с. показатель абсентеизма д. коэффициент трудовой дисциплины	Средний уровень сложности

ПК-6	<p>10. Ускорение темпов выбытия морально и физически устаревшего оборудования способствует</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. снижению коэффициента сменности</p> <p>b. повышению коэффициента сменности</p>	Средний уровень сложности
ПК-6	<p>11. Обеспеченность предприятия персоналом определяется путем сопоставления фактической численности персонала с расчетной численностью планового периода</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. Верно</p> <p>b. Неверно</p>	Средний уровень сложности
ПК-6	<p>12. Для оценки уровня организации труда на предприятии могут использоваться следующие показатели:</p> <p>- _____ – характеризует степень использования резервов роста производительности труда, связанные с совершенствованием его организации;</p> <p>- _____ – характеризует долю времени из общей продолжительности смены, которую работники используют на выполнение своих непосредственных обязанностей;</p> <p>- _____ – позволяет оценить уровень эффективного использования продолжительности смены всеми работниками данного подразделения.</p> <p>Заполните пропуски</p>	<p>a. коэффициент уровня организации труда (*1)</p> <p>b. коэффициент разделения труда (*2)</p> <p>c. коэффициент занятости работников (*3)</p>	Средний уровень сложности
ПК-6	<p>13. Изучение динамики изменения экономических показателей в предпрогнозном периоде и перенесении выявленных закономерностей на будущее</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. способ непосредственной экстраполяции</p> <p>b. корреляционно-регрессионное моделирование</p> <p>c. адаптация</p> <p>d. индексная оценка</p>	Средний уровень сложности
ПК-6	<p>14. Показатель среднечасовой выработки находится в обратной зависимости от трудоемкости продукции</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. Верно</p> <p>b. Неверно</p>	Средний уровень сложности

ПК-6	<p>15. Скрытые потери рабочего времени</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p>	<p>a. время, связанное с исправлением брака</p> <p>b. целодневные простои</p> <p>c. увеличение рабочего времени в связи с нарушением нормальных условий труда</p> <p>d. необходимость дополнительных затрат труда из-за использование нестандартных материалов</p>	Средний уровень сложности
ПК-6			
ПК-6	<p>16. Высокая доля численности обслуживающего персонала чаще всего связана</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. со снижением производственного потенциала предприятия</p> <p>b. с увеличением коэффициента управляемости</p> <p>c. с низким уровнем механизации работ</p>	Высокий уровень сложности
ПК-6	<p>17. Методы анализа и моделирования трудовых показателей позволяют применять различные статистические и экономико-математические приемы, основными среди которых являются:</p> <p>– _____ - сопоставление фактического уровня изучаемого показателя с базовым, плановым нормативом или показателями предшествующего периода;</p> <p>– _____ - способ раскрытия содержания изучаемых показателей по труду путем расчленения их по определенным признакам на группы;</p> <p>– _____ - определение влияния факторов на изменение обобщающего показателя (цепные подстановки, абсолютные и относительные разницы);</p> <p>– _____ - разложение обобщающих сводных показателей на частные, различающиеся по времени и месту их формирования; – _____ - обобщение различных трудовых показателей для оценки процесса</p> <p>Заполните пропуски</p>	<p>a. группировка</p> <p>b. элиминирование</p> <p>c. сведение</p> <p>d. сравнение</p> <p>e. детализация</p>	Высокий уровень сложности

ПК-6	<p>18. Для анализа показателей производительности труда нужны следующие данные Выберите один или несколько ответов</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. данные о премировании административно-управленческого персонала b. данные об остатках продукции на складах предприятия c. среднесписочная численность ППП, в том числе основных и вспомогательных рабочих d. объем чистой продукции (доход) e. использование календарного фонда времени промышленно-производственных рабочих 	Высокий уровень сложности
ПК-6	<p>19. Организация анализа и моделирования трудовых показателей состоит из стандартных этапов работы Установите верную последовательность</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. итоговая оценка: обобщение результатов анализа; сводный подсчет резервов; выводы по результатам анализа; предложения по дальнейшему использованию результатов анализа b. составление плана аналитической работы c. анализ поставленной задачи с использованием традиционных приемов или экономико-математического моделирования d. подготовка материалов для анализа e. предварительная оценка результатов анализа 	Высокий уровень сложности
ПК-6	<p>20. К основным факторам изменения производительности труда относятся: 1) _____ : повышение технического уровня производства; повышение технологической оснащенности производства; механизация и автоматизация производства; ввод нового оборудования; 2) _____ : автоматизация управленческого труда; интеграция науки с производством; организация производства, применение гибких технологий; организация труда, применение гибких форм; 3) _____ : квалификация и общеобразовательный уровень; способность к творчеству, переориентации; возможность использования интеллектуальных и этических</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. личностные факторы b. факторы управления организацией производства и труда c. технико-технологические факторы d. социальные и организационные факторы 	Высокий уровень сложности

	<p>уровней; стимулирование трудоустройства; 4) _____ : структурные сдвиги в производстве; кооперация и разделение труда; внедрение передового зарубежного опыта; демографические и структурные сдвиги в сфере занятости; сотрудничество работников профсоюзов и администрации.</p> <p><i>Заполните пропуски</i></p>		
--	---	--	--