

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62774b5454008090d746bdf5876

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Стратегия управления персоналом» 6 семестр

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2	1. Что это за определение: «комплекс не только стратегических управленческих решений, определяющих долговременное развитие организации, но и конкретных действий, обеспечивающих быстрое реагирование предприятия на изменение внешней конъюнктуры, которое может повлечь за собой необходимость стратегического маневра, пересмотр целей и корректировку общего направления развития» (выберите один правильный ответ)?	1. Стратегическое планирование 2. Стратегия 3. Стратегическое управление 4. Стратегический менеджмент	низкий
ПК-2	2. Стратегическое управление – это управление в социально-экономических системах, где выделяются функциональная, процессная и элементная стороны. Если «управление рассматривается как совокупность видов деятельности, направленных на достижение определённых результатов», то какая это сторона управления?	1. Функциональная 2. Процессная 3. Системная 4. Элементная	низкий
ПК-2	3. Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия): Обеспечить условия, необходимые для развития творческого потенциала работников в повышения уровня удовлетворенности в заинтересованности в работе. К какой подсистеме относится данная цель?	1. Маркетинг 2. Научно-исследовательские разработки 3. Персонал 4. Менеджмент	низкий
ПК-2	4. Цели, отражающие концепцию развития фирмы и разрабатываемые на длительную перспективу –	1. Стратегические 2. Общие 3. Перспективные 4. Все перечисленное	низкий

	это: (выберите один правильный ответ)		
ПК-2	5. Стратегическое управление – это управление в социально-экономических системах, где выделяются функциональная, процессная и элементная стороны. Если «в её рамках управление рассматривается как действия по выявлению и разрешению проблем, т.е. процесс подготовки и принятия решений», то какая это сторона управления?	1. Функциональная 2. Процессная 3. Системная 4. Элементная	низкий
ПК-2	6. Пример ключевой цели организации (промышленного предприятия): Достичь наивысшей производительности труда при производстве всех (или определенных) видов продукции. К какой подсистеме относится данная цель? (выберите один правильный ответ)	1. Маркетинг 2. Производство 3. Финансы 4. Менеджмент	средний
ПК-2	7. Что это за определение стратегического менеджмента: «выражение цели, которое позволяет легко отличить данный бизнес от других подобных ему фирм»? (выберите один правильный ответ)	1. Потенциал 2. Цена 3. Целевые установки 4. Миссия	средний
ПК-2	8. Что это за определение стратегического менеджмента: «долгосрочные результаты, которые стремится достичь организация для осуществления своей миссии»? (выберите один правильный ответ)	1. Потенциал 2. Цена 3. Целевые установки 4. Миссия	средний
ПК-2	9. Повышение способности организации изменять численность работников в соответствии с изменениями объемов оказываемых услуг/производимых товаров путем использования добавочных или альтернативных источников рабочей силы представляет	1. Численную адаптацию рабочей силы 2. Функциональную адаптацию рабочей силы 3. Лизинг рабочей силы 4. Финансовую адаптацию рабочей силы	средний

	(выберите один правильный ответ):		
ПК-2	10. Можно выделить четыре уровня знаний, составляющих методологию стратегического управления. Если на рассматриваемом уровне «совокупность взглядов, знаний о явлениях окружающего мира. Этот уровень образуют такие науки как философия, математика, теория информации и др.», то это уровень? (выберите один правильный ответ)	1. Методология науки 2. Методология, методика, технология стратегического управления персоналом 3. Методика стратегического управления персоналом 4. Общефилософский	средний
ПК-2	11. Для модели БКГ характерны четыре вида стратегий: «Звезды», «Трудные дети», «Дойные коровы», «Собаки». Определите какая стратегия соответствует данной характеристике: «Довольствоваться своим положением, либо сокращать его, либо ликвидировать данный вид бизнеса в своей организации»?	1. Собаки 2. Дойные коровы 3. Трудные дети 4. Звезды	средний
ПК-2	12. Результат анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и препятствий ее развития, это (выберите 1 правильный ответ):	1. Стратегическое планирование 2. Стратегическое управление 3. Стратегия 4. SWOT-анализ	средний
ПК-2	13. Стратегическое управление – это управление в социально-экономических системах, где выделяются функциональная, процессная и элементная стороны. Если «управление рассматривается как деятельность по организации взаимосвязей определённых структурных элементов», то какая это	1. Функциональная 2. Процессная 3. Системная 4. Элементная	средний

	сторона управления? (выберите 1 правильный ответ)		
ПК-2	14. Вставьте пропущенное слово: Стратегия управления персоналом относится к _____ стратегиям	1. Функциональным 2. Портфельным 3. Производственным	средний
ПК-2	15. Стратегическая цель компании, реализующей стратегию лидерства по издержкам (выберите 1 правильный ответ):	1. Большая доля рынка 2. Большой объем производства 3. Меньшие затраты 4. Все перечисленное	средний
ПК-2	16. Наиболее часто используемые в управленческой практике подходы к формированию стратегических альтернатив (выберите несколько верных вариантов):	1. Конкурентный стратегический подход 2. Стратегический подход на основе «мозгового штурма» 3. Стратегический подход на основе моделирования 4. Стратегический подход на основе разработки сценариев	высокий
ПК-2	17. В каких отраслях острее конкуренция: (выберите один правильный ответ)	1. Зрелых. 2. Развивающихся. 3. В отраслях, переживающих спад. 4. Зарождающихся.	высокий
ПК-2	18. Стратегия управления персоналом организации, производством, финансами и стратегии в других сферах деятельности это:	1. Функциональная стратегия 2. Бизнес-стратегия 3. Корпоративная стратегия 4. Производственная стратегия	высокий
ПК-2	19. Кто считает, что стратегия должна: содержать ясные цели, достижение которых является решающим для общего исхода дела; поддерживать инициативу; концентрировать главные усилия в нужное время в нужном месте; предусматривать такую гибкость поведения, чтобы использовать минимум ресурсов для достижения	1. Минцберг 2. Квин 3. Портер 4. МакКинси	высокий

	<p>максимального результата; обозначать скоординированное руководство; предполагать корректное расписание действий; обеспечивать гарантированные ресурсы?</p>		
ПК-2	<p>20. Кто считает, что стратегия это: стратегия – план действий; стратегия – прикрытие, т.е. действия, нацеленные на то, чтобы перехитрить своих противников; стратегия – порядок действий, т.е. план может быть нереализуем, но порядок действий должен быть обеспечен в любом случае; стратегия – позиция в окружающей среде, т.е. связь со своим окружением; стратегия – перспектива, т.е. видение того состояния, к которому надо стремиться?</p>	<p>1. Минцберг 2. Квин 3. Портер 4. МакКинси</p>	высокий