

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:20:53
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Социологические основы трудовой деятельности

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план b380303-УП-26-3.plx
38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 32
самостоятельная работа 76

Виды контроля в семестрах:
зачет 5
контрольная работа 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6		уп	рп
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	76	76	76	76
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А.

Рабочая программа дисциплины

Социологические основы трудовой деятельности

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент, Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся системы теоретических знаний в области социологии труда и практических навыков применения социологических методов для решения задач аттестации персонала, нормирования труда, организации оплаты труда, а также для обеспечения эффективного бесконфликтного взаимодействия и коммуникаций персонала
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Организационная культура	
2.1.2	Этика деловых отношений	
2.1.3	Социология управления	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Основы социального страхования	
2.2.2	Производственная практика	
2.2.3	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.2: Организует и проводит оценку и аттестацию персонала

ПК-5.1: Организует деятельность персонала, нормирование труда и условия оплаты труда

ПК-6.3: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Типы социально-трудовых отношений и их влияние на эффективность управления персоналом.
3.1.2	Социологические теории трудовой мотивации и трудового поведения.
3.1.3	Виды, причины, стадии трудовых конфликтов и социологические методы их диагностики.
3.1.4	Методы количественного и качественного сбора информации о персонале (опросы, интервью, фокус-группы, анализ документов) и современные технологии их обработки.
3.1.5	Связь социологического анализа с аттестацией персонала, нормированием и оплатой труда, а также с бесконфликтными коммуникациями.
3.2	Уметь:
3.2.1	Применять социологические методы для оценки трудовой мотивации, адаптации и удовлетворённости трудом работников.
3.2.2	Диагностировать причины и стадии трудовых конфликтов, предлагать способы их профилактики и разрешения.
3.2.3	Разрабатывать и проводить социологические опросы персонала
3.2.4	Использовать результаты социологического анализа для обоснования кадровых решений: разработки программ адаптации, улучшения условий труда, пересмотра систем мотивации и оплаты

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы основы социологии труда					
1.1	Социология труда как наука и учебная дисциплина /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	

1.2	Социология труда как наука и учебная дисциплина /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.3	Труд как социальный процесс и объект социологического анализа /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.4	Труд как социальный процесс и объект социологического анализа /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.5	Социально-трудовые отношения (СТО): понятие, структура, уровни /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.6	Социально-трудовые отношения (СТО): понятие, структура, уровни /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.7	Социальная структура и стратификация в сфере тр /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.8	Социальная структура и стратификация в сфере тр /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
1.9	Теоретические основы основы социологии труда /Ср/	5	38	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
	Раздел 2. Социологические аспекты управления персоналом					
2.1	Трудовое поведение и трудовая мотивация /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
2.2	Трудовое поведение и трудовая мотивация /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.5 Л3.7 Э1 Э2	
2.3	Трудовая адаптация и социализация персонала /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.1 Л3.3 Л3.4 Л3.6 Л3.7 Э1 Э2	
2.4	Трудовая адаптация и социализация персонала /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
2.5	Трудовые конфликты и методы их социологического анализа /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
2.6	Трудовые конфликты и методы их социологического анализа /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	

2.7	Методы социологических исследований в управлении персоналом /Лек/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
2.8	Методы социологических исследований в управлении персоналом /Пр/	5	2	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
2.9	Социологические аспекты управления персоналом /Ср/	5	38	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.5 Л1.6Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.7 Э1 Э2	
Раздел 3.						
3.1	/Контр.раб./	5	0	ПК-3.2 ПК-5.1	Э1 Э2	
3.2	/Зачёт/	5	0	ПК-3.2 ПК-5.1	Э1 Э2	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом


5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Бердюгина О. Г., Грибакин А. В., Грибакина Э. Н., Гулина Н. А., Коновкин Е. С., Логина И. В., Маслеев А. Г., Глазырин В. А.	Социология: Учебник	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Сирота Н. М., Сидоров С. А.	Социология: Учебное пособие	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.3	Тимерманис И. Е., Кудрина Н. Н., Танова А. Г., Обухова Ю. О.	Социология. Методика проведения социологических исследований: Учебное пособие	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.4	Зерчанинова Т. Е.	Социология: методы прикладных исследований: Учебное пособие	Москва:  Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.5	Кучмаева О. В., Давлетшина Л. А., Егорова Е. А., Карманов М. В., Золотарева О. А., Петрякова О. Л., Смелов П. А.	Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л1.6	Карапетян Р. В., Веселов Ю. В., Капусткина Е. В., Лебединцева Л. А., Меньшикова Г. А., Никифорова О. А., Петров А. В., Пруель Н. А., Синютин М. В., Тарандо Е. Е., Таранова О. А.	Социология труда: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Плаксин В. Н.	Социология: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Лебединцева Л. А., Кармаева Н. Н., Карапетян Р. В., Никифорова О. А., Веселов Ю. В., Попов В. В., Кармаев Н. А.	Социология профессий: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Иванова З. И.	Социологические методы для устойчивого развития города: Учебное пособие для студентов бакалавриата, обучающихся по направлениям подготовки 07.03.01 Архитектура, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 38.03.02 Менеджмент, 07.03.04 Градостроительство, и студентов магистратуры направления подготовки 07.04.01 Архитектура	Москва: Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2016, электронный ресурс	1
Л3.2	Федотова Л.Н.	Социология рекламной деятельности: учебник	Москва: Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, 2014, электронный ресурс	1
Л3.3	Охременко И. В.	Конфликтология: Учебное пособие	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.4	Куликова И. М.	Социология: методическое пособие для студентов заочной формы обучения	Сургут: Сургутский государственный университет, 2017, электронный ресурс	2
ЛЗ.5	Бакшеев С. Л.	Управление трудовыми ресурсами: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
ЛЗ.6	Артамонова Я. С.	Эмпирическая социология: Учебно-методическое пособие	Москва: Московский технический университет связи и информатики, 2016, электронный ресурс	1
ЛЗ.7	Хамидуллин Н. Р.	Социология социальных изменений: Учебно-методическое пособие	Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2017, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Социс»//www.isras.ru
Э2	Электронный журнал «Социологические исследования» http://www.isras.ru
6.3.1 Перечень программного обеспечения	
6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---