

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:20:53
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМП

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ Социальное партнерство в сфере трудовых отношений

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план b380303-УП-26-4.plx
38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180

в том числе:

аудиторные занятия 64

самостоятельная работа 89

часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:

экзамен 7

контрольная работа 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	Неделя 17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	89	89	89	89
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

Препод., Плесовских Ирина Николаевна; к.э.н., Доц., Сметанина Г.А.

Рабочая программа дисциплины

Социальное партнерство в сфере трудовых отношений

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Освоение теоретической базы для социального партнерства организации и её персонала, формирование способности анализа состава и структуры аспектов социального партнерства, приобретение практических навыков в области работы с внешними организациями, освоение Трудового кодекса РФ и других нормативных документов.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Конфликты и стрессы в социально трудовых отношениях	
2.1.2	Планирование и прогнозирование	
2.1.3	Основы социального страхования	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Организация работы службы управления персоналом	
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.1: Разрабатывает и реализует корпоративную социальную политику и организационную культуру в организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	процесс формирования организационной культуры и реализации социальной политики организации
3.1.2	корпоративную социальную политику и организационную культуру в организации
3.2	Уметь:
3.2.1	разрабатывать и реализовывать корпоративную социальную политику и организационную культуру в организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Роль и место социального партнерства организации в современной экономике					
1.1	Роль и место социального партнерства организации в современной экономике /Лек/	7	8	ПК-6.1	Л1.2Л2.2Л3.3 Э1 Э2 Э3	
1.2	Роль и место социального партнерства организации в современной экономике /Пр/	7	6	ПК-6.1	Л1.2Л2.1Л3.3 Э1 Э2 Э3	
1.3	Роль и место социального партнерства организации в современной экономике /Ср/	7	20	ПК-6.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Методология управления социальным партнерством организации					
2.1	Методология управления социальным партнерством организации /Лек/	7	8	ПК-6.1	Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.2	Методология управления социальным партнерством организации /Пр/	7	6	ПК-6.1	Л1.1 Э1 Э2 Э3	
2.3	Методология управления социального партнерства организации /Ср/	7	18	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Э1 Э2 Э3	

	Раздел 3. Зависимость социального партнерства организации от социальной политики государства и национальных моделей управления					
3.1	Зависимость социального партнерства организации от социальной политики государства и национальных моделей управления /Лек/	7	8	ПК-6.1	Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.2	Зависимость социального партнерства от социальной политики государства и национальных моделей управления /Пр/	7	10	ПК-6.1	Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.3	Зависимость социального партнерства организации от социальной политики государства и национальных моделей управления /Ср/	7	30	ПК-6.1	Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 4. Анализ и оценка управления социальным партнерством организации					
4.1	Анализ и оценка управления социальным партнерством организации /Лек/	7	8	ПК-6.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.2	Анализ и оценка управления социальным партнерством организации /Пр/	7	10	ПК-6.1	Л1.1Л3.2 Э1 Э2 Э3	
4.3	Анализ и оценка управления социальным партнерством организации /Ср/	7	21	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.4	/Контр.раб./	7	0	ПК-6.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.5	/Экзамен/	7	27	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3 Л2.2Л3.2 Л3.1 Л3.3 Э1 Э2 Э3	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Петров А. Я.	Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л1.2	Маслова В. М.	Управление персоналом: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.3	Воронина Л. И., Иванцов Г. Б.	Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Лебедев В.М., Белинин А.А., Воронкова Е. Р., Комков С.А., Мельникова В. Г., Сапфинова А.А., Агашев Д.В., Лебедев В.М.	Трудовое право: Учебник	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2024, электронный ресурс	1
Л2.2	Гейхман В. Л., Мацкевич О. В., Миронова А. Н., Цитульский В. Ф., Шаповал Е. А., Соколова Т. В., Дмитриева И. К.	Трудовое право. Практикум: учебное пособие для спо	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л2.3	Головина С.Ю.	Трудовое право России: Практикум	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2024, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Хильчук Е. Л., Чикирева И. П.	Трудовые споры: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л3.2	Сафонов В. А.	Социальное партнерство: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л3.3	Гладков Н. Г.	Трудовые споры: учебно-практическое пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Журнал «Вопросы экономики» (www.vopreco.ru)			
Э2	Библиотека менеджмента http://www.managment.aaanet.ru			
Э3	Корпоративный менеджмент http://www.cfin.ru			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);			
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	www.aup.ru – Административно-управленческий портал			
6.3.2.2	www.akeu.ru – Ассоциация консультантов по экономике и управлению			
6.3.2.3	www.e-executive.ru – Сайт Международного сообщества менеджеров			
6.3.2.4	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/			
6.3.2.5	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---