

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:20:52
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Рынок труда и политика занятости рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Учебный план	b380303-УП-26-1.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровое обеспечение и развитие персонала организации
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ

Часов по учебному плану	180
в том числе:	
аудиторные занятия	48
самостоятельная работа	87
часов на контроль	45

Виды контроля в семестрах:
контрольная работа 2
экзамен 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя 17 3/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	87	87	87	87
Часы на контроль	45	45	45	45
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст.преподаватель, Евсеенко Е.А.

Рабочая программа дисциплины

Рынок труда и политика занятости

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое обеспечение и развитие персонала организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент, Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся системных знаний о закономерностях функционирования рынка труда, механизмах его регулирования, основных элементах политики занятости, а также развитие способности анализировать состояние рынка труда и прогнозировать его изменения для принятия обоснованных решений в сфере управления человеческими ресурсами.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.О.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Теория управления	
2.1.2	Управление организацией	
2.1.3	Основы российской государственности	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Социально-экономическая статистика	
2.2.2	Экономика и социология труда	
2.2.3	Планирование и обеспечение персонала организации	
2.2.4	Трудовое право	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1.1: Анализировать задачу профессиональной деятельности, выделяя ее базовые составляющие

УК-1.2: Находить информацию, необходимую для решения поставленной задачи

УК-1.3: Критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- основные модели и характеристики рынков труда, их классификацию и сегментацию
3.1.2	- понятия, виды и факторы мобильности на рынке труда, включая территориальное перемещение и международную миграцию рабочей силы
3.1.3	- сущность, формы и показатели занятости населения, включая нетрадиционные формы и самозанятость
3.1.4	- принципы и особенности функционирования региональных рынков труда, их подсистемы и элементы
3.1.5	- методы анализа, оценки и прогнозирования состояния рынка труда
3.1.6	- цели, задачи и методы реализации государственной политики занятости
3.2	Уметь:
3.2.1	- характеризовать основные модели, виды мобильности, элементы рынка труда и формы занятости
3.2.2	- анализировать механизмы функционирования рынка труда и факторы, влияющие на его состояние
3.2.3	- оценивать структуру и пропорции занятости, выявлять тенденции их изменения
3.2.4	- исследовать факторы формирования спроса и предложения на рынке труда
3.2.5	- анализировать влияние международной миграции на рынки труда
3.2.6	- использовать методы прогнозирования состояния рынка труда и изменений в сфере занятости

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
-------------	---	----------------	-------	-------------	------------	------------

	Раздел 1. Рынок труда: характеристика и модели. Мобильность на рынке труда. Региональный рынок труда: формирование и развитие					
1.1	Классификация и сегментация рынка труда. Модели рынков труда /Лек/	2	2	УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
1.2	Классификация и сегментация рынка труда. Модели рынков труда /Пр/	2	4	УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
1.3	Классификация и сегментация рынка труда. Модели рынков труда /Ср/	2	8	УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
1.4	Понятие и виды мобильности на рынке труда. Отраслевое движение рабочей силы. /Лек/	2	0	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.5	Понятие и виды мобильности на рынке труда. Отраслевое движение рабочей силы. /Пр/	2	0	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.6	Понятие и виды мобильности на рынке труда. Отраслевое движение рабочей силы. /Ср/	2	0	УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.7	Территориальное перемещение рабочей силы. Влияние международной миграции на рынки труда. /Лек/	2	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.8	Территориальное перемещение рабочей силы. Влияние международной миграции на рынки труда. /Пр/	2	4	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	

1.9	Территориальное перемещение рабочей силы. Влияние международной миграции на рынки труда. /Ср/	2	8	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.10	Двойственность и сегментированность рынка труда. Гибкость рынка труда. /Лек/	2	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.11	Двойственность и сегментированность рынка труда. Гибкость рынка труда. /Пр/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.12	Двойственность и сегментированность рынка труда. Гибкость рынка труда. /Ср/	2	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.13	Региональный рынок труда, его подсистемы и элементы. /Лек/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.14	Региональный рынок труда, его подсистемы и элементы. /Пр/	2	4	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
1.15	Региональный рынок труда, его подсистемы и элементы. /Ср/	2	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
	Раздел 2. Занятость населения и ее регулирование					
2.1	Виды, формы и показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Самозанятость. /Лек/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.2	Виды, формы и показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Самозанятость. /Пр/	2	4	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	

2.3	Виды, формы и показатели занятости. Нетрадиционные формы занятости. Самозанятость. /Ср/	2	8	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.4	Факторы, влияющие на структуру и пропорции занятости. Занятость социально уязвимых групп. /Лек/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.5	Факторы, влияющие на структуру и пропорции занятости. Занятость социально уязвимых групп. /Пр/	2	4	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.6	Факторы, влияющие на структуру и пропорции занятости. Занятость социально уязвимых групп. /Ср/	2	10	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.7	Структура и пропорции занятости. Анализ тенденций изменения. /Лек/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.8	Структура и пропорции занятости. Анализ тенденций изменения. /Пр/	2	4	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.9	Структура и пропорции занятости. Анализ тенденций изменения. /Ср/	2	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.10	Государственная политика занятости: цели, задачи, методы реализации. /Лек/	2	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
2.11	Государственная политика занятости: цели, задачи, методы реализации. /Пр/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	

2.12	Государственная политика занятости: цели, задачи, методы реализации. /Ср/	2	8	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
	Раздел 3. Анализ и оценка рынка труда. Моделирование и прогнозирование рынка труда					
3.1	Содержание процедуры анализа и оценки рынка труда. Направления анализа и оценки рынка. /Лек/	2	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.2	Содержание процедуры анализа и оценки рынка труда. Направления анализа и оценки рынка. /Пр/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.3	Содержание процедуры анализа и оценки рынка труда. Направления анализа и оценки рынка. /Ср/	2	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.4	Формирование спроса и предложения на рынке труда. Исследование факторов. /Лек/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.5	Формирование спроса и предложения на рынке труда. Исследование факторов. /Пр/	2	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.6	Формирование спроса и предложения на рынке труда. Исследование факторов. /Ср/	2	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.7	/Экзамен/	2	45	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	
3.8	/Контр.раб./	2	0	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3	Л1.2 Л1.1 Л1.4 Л1.3Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации**

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**6.1. Рекомендуемая литература****6.1.1. Основная литература**

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Корнейчук Б. В.	Рынок труда: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л1.2	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л1.3	Маслова В.М.	Управление персоналом: Учебник и практикум для вузов	Москва : Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л1.4	Рыбаковский Л. Л.	Миграция населения: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.2	Симонова М. В., Вайсбурд В. А., Богатырева И. В., Железникова Е. П., Илюхина Л. А., Щеколдин В. А.	Экономика труда: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.3	Яковлева Е. Б., Дроздов О. А., Вередюк О. В., Базжина В. А., Маврина И. А.	Рынок труда: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л3.2	Пугачев В. П.	Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л3.3	Воронцов А. В., Глотов М. Б.	Демография: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/
6.3.1 Перечень программного обеспечения	
6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---