

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 26.05.2026 13:48:38
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В.

Коновалова 11 июня 2026г., протокол

УМС №5

Современные проблемы оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента и бизнеса**

Учебный план g380402-МенОрг-26-2.plx
38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль): Менеджмент организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144

в том числе:

аудиторные занятия 16

самостоятельная работа 128

Виды контроля в семестрах:

зачеты 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя 17 1/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	128	128	128	128
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины

Современные проблемы оплаты труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента и бизнеса

Зав. кафедрой д.э.н., доц. Е.В. Ширинкина

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика персонала
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.1: Участвует в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- нормативно-методические документы и используемые на предприятиях перспективные системы оплаты труда;
3.1.2	- теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	- использовать источники информации для обоснования эффективной системы оплаты труда;
3.2.2	- применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда;
3.2.3	- разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.4	- профессионально обосновывать практические рекомендации через призму передового опыта экономически развитых стран.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теории заработной платы					
1.1	Теории заработной платы /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.2	Теории заработной платы /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.3	Теории заработной платы /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 2. Теории мотивации труда					
2.1	Теории мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.2	Теории мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.3	Теории мотивации труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 3. Выбор системы оплаты труда					

3.1	Выбор системы оплаты труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.2	Выбор системы оплаты труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.3	Выбор системы оплаты труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 4. Проектирование системы премирования на предприятии						
4.1	Проектирование системы премирования на предприятии /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.2	Проектирование системы премирования на предприятии /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.3	Проектирование системы премирования на предприятии /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 5. Корпоративные системы мотивации труда						
5.1	Корпоративные системы мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.2	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.3	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
Раздел 6. Системы мотивационных и компенсационных выплат						
6.1	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.2	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.3	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 7. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда						
7.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 8. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда						
8.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	

8.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.4	/Контр.раб./	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа (реферат)
8.5	/Зачёт/	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Задание на зачет

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Горелов Н. А.	Оплата труда в коммерческих организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, Электронный ресурс	1
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда в бюджетных организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, Электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр Электронный ресурс	1
Л2.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, Электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.1	Ветлужских Е.	Мотивация и оплата труда: практическое руководство	Москва: Альпина Паблицер, 2017, Электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Международная организация труда: официальный сайт - http://www.ilo.ru			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	Справочные информационные базы: «Гарант», «Консультант плюс»			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.