

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:39:47
Уникальный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Актуальные проблемы трудового права в государственной и муниципальной службе, 2 курс

Код, направление подготовки	40.04.01 Юриспруденция
Направленность (профиль)	Правовое регулирование государственной и муниципальной службы
Форма обучения	заочная
Кафедра-разработчик	частного и предпринимательского права
Выпускающая кафедра	публичного и уголовного права

Типовые задания для контрольной работы

1. В штатном расписании и положении об оплате труда общества размер должностного оклада руководителя представительства установлен в диапазоне от 40 тыс. до 50 тыс. руб. в зависимости от объема и сложности функциональных обязанностей и условий труда.

Согласно трудовому договору с руководителем, ему установлен оклад в размере 40 тыс. руб. Указанный руководитель узнал, что руководителю другого (численность работников данного представительства — 70 человек), расположенного в районе Крайнего Севера, установлен оклад 50 тыс. руб., и считая это дискриминацией, обратился в суд.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

2. При приеме на работу И. установили испытательный срок. По истечении 2 месяцев И. была уволена как не выдержавшая испытания. И. обратилась в суд с заявлением о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В ходе подготовки дела к судебному разбирательству было установлено, что на момент принятия на работу И. была беременна, а срок беременности составлял 3 недели. Суд отказал И. в удовлетворении ее заявления на том основании, что представителям работодателя не было известно об этом факте, а И. при заключении трудового договора не предоставила документ о состоянии беременности.

Является ли решение суда законным и обоснованным?

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

3. Мурзин обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания и

компенсации морального вреда. Исковые требования он мотивировал тем, что приказом от 20 марта на него было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания в связи с опозданием на работу на 30 минут 15 февраля. Мурзин считает данный приказ незаконным, так как опоздание — это не тот проступок, за которое можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

Типовые вопросы к зачету:

1. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочные работы.
2. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы, как время отдыха. Выходные и праздничные дни. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск. Дополнительные отпуска. Отпуска без сохранения заработной платы.
3. Понятие и методы правового регулирования заработной платы. Формы и системы заработной платы. Тарифная система дифференциации заработной платы: понятие, элементы.
4. Нормирование труда. Порядок введения, изменения и отмены норм труда.
5. Гарантийные и компенсационные выплаты и доплаты: понятие, виды.
6. Гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением.
7. Гарантии работников, связанные с прекращением трудового договора.
8. Дисциплина труда. Трудовой распорядок. Меры поощрения за добросовестный труд.
9. Дисциплинарная ответственность.
10. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства: понятие, виды.
11. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
12. Трудовые споры: понятие, причины, условия, основные принципы рассмотрения.
13. Индивидуальные трудовые споры (понятие, причины, стороны, содержание).
Органы, рассматривающие споры (подведомственность споров).
14. Рассмотрение трудовых споров в суде.