

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Социологические основы трудовой деятельности, семестр 5

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности
ПК-3.2, ПК-5.1	1. Что является объектом социологии труда? (один ответ)	1. Трудовая деятельность во всём разнообразии её социальных связей и отношений 2. Производственные мощности предприятия 3. Финансовые потоки организации 4. Технологические процессы производства	Низкий
ПК-6.3	2. Какой метод социологического исследования наиболее эффективен для изучения неформальных отношений в коллективе и выявления лидеров? (один ответ)	1. Анализ документов 2. Хронометраж рабочего времени 3. Социометрия 4. Эксперимент	Низкий
ПК-5.1	3. Что из перечисленного	1. Уровень текучести кадров	Низкий

	относится к показателям производительности труда? (один ответ)	2. Выработка на одного работника 3. Коэффициент трудовой дисциплины 4. Индекс лояльности персонала	
ПК-3.2	4. Какая цель проведения аттестации персонала является наиболее значимой с социологической точки зрения? (один ответ)	1. Сокращение фонда оплаты труда 2. Оценка соответствия работника занимаемой должности и выявление потенциала развития 3. Увольнение неугодных сотрудников 4. Формальное соблюдение требований ТК РФ	Низкий
ПК-5.1, ПК-6.3	5. Какие методы относятся к количественным методам сбора социологической информации? (несколько ответов)	1. Анкетирование 2. Стандартизированное интервью 3. Социометрический опрос 4. Фокус-группа 5. Свободное наблюдение	Низкий
ПК-6.3	6. Какая стадия конфликта характеризуется переходом от скрытого недовольства к открытым действиям? (один ответ)	1. Латентная стадия 2. Инцидент (эскалация) 3. Разрешение конфликта 4. Постконфликтная стадия	Средний
ПК-5.1	7. Что из перечисленного является элементами тарифной системы оплаты труда? (несколько ответов)	1. Тарифная ставка 2. Тарифная сетка 3. Тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС) 4. Коллективный договор 5. Штатное расписание (только)	Средний

ПК-3.2	8. Какой метод сбора информации наиболее предпочтителен для оценки профессиональных компетенций работника при аттестации? (один ответ)	1. Социометрический опрос 2. Экспертная оценка (оценка руководителя, коллег) 3. Анализ посещаемости 4. Фотография рабочего дня	Средний
ПК-6.3	9. Какая типология трудового поведения выделяется по степени активности? (несколько ответов)	1. Инициативное 2. Исполнительское 3. Иждивенческое (пассивное) 4. Конфликтное 5. Лидирующее	Средний
ПК-5.1	10. Какой тип социально-трудовых отношений предполагает полную ответственность государства за условия и оплату труда? (один ответ)	1. Социальное партнёрство 2. Патернализм 3. Субсидиарность 4. Конфликт	Средний
ПК-6.3, ПК-3.2	11. Соотнесите понятие и его определение (на установление соответствия):	1. Трудовая адаптация – А. Система внутренних побуждений к труду 2. Трудовая мотивация – Б. Приспособление работника к содержанию и условиям труда 3. Трудовая социализация – В. Процесс усвоения трудовых норм и ценностей	Средний
ПК-5.1	12. Какая формула	1. (Занятые / Экономически активное	Средний

	используется для расчёта уровня безработицы? (один ответ)	население) $\times 100\%$ 2. (Число безработных / Экономически активное население) $\times 100\%$ 3. (Число вакансий / Численность занятых) $\times 100\%$ 4. (Выбывшие / Среднесписочная численность) $\times 100\%$	
ПК-6.3	13. Какие факторы относятся к объективным причинам возникновения трудовых конфликтов? (несколько ответов)	1. Несовершенство системы оплаты труда 2. Неудовлетворительные условия труда 3. Нечёткое распределение обязанностей 4. Личная неприязнь между работниками 5. Низкий уровень эмпатии	Средний
ПК-3.2	14. Какой этап аттестации персонала включает сбор и анализ социологических данных об удовлетворённости трудом и климате в коллективе? (один ответ)	1. Подготовительный (издание приказа) 2. Оценочный (сбор и анализ данных) 3. Заключительный (подведение итогов) 4. Этап обжалования	Средний
ПК-5.1	15. Какие методы нормирования труда основаны на изучении затрат рабочего времени? (несколько ответов)	1. Фотография рабочего дня 2. Хронометраж 3. Моментные наблюдения 4. Экспертный метод 5. Сравнительный анализ	Средний
ПК-6.3	16. Расположите стадии развития трудового	А. Эскалация (разрастание) Б. Возникновение	Высокий

	конфликта в правильной последовательности (на порядок):	конфликтной ситуации В. Осознание конфликта сторонами Г. Разрешение конфликта	
ПК-3.2, ПК-5.1	17. Какая информация, полученная в ходе социологического опроса, наиболее полезна при принятии решения о продвижении работника по результатам аттестации? (один ответ)	1. Оценка коллегами лидерских качеств и профессиональной компетентности (социометрия, 360°) 2. Данные о посещаемости 3. Образование и стаж 4. Семейное положение	Высокий
ПК-6.3	18. Какая техника коммуникации наиболее эффективна для снижения эмоционального напряжения в конфликтной ситуации? (один ответ)	1. «Я-сообщение» (описание своих чувств без обвинения) 2. Приказ «Прекратить спор» 3. «Ты-сообщение» с перечислением ошибок оппонента 4. Игнорирование ситуации	Высокий
ПК-5.1	19. Какой метод исследования позволяет выявить реальные потери рабочего времени за смену? (один ответ)	1. Анкетирование работников 2. Фотография рабочего дня 3. Экспертная оценка руководителя 4. Анализ табеля учёта рабочего времени	Высокий
ПК-6.3, ПК-3.2	20. Завершите определение: «Совокупность устойчивых социальных норм, ценностей и		Высокий

	<p>образцов поведения, регулирующих отношения между работниками в процессе труда, называется _____».</p> <p><i>Открытый ответ</i></p>		
--	---	--	--