

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 16.06.2026 07:38:18  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f499b000d7d6b5d1f836

## Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

### Введение в профессиональную деятельность, 1 семестр

Код, направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

#### Типовые задания для контрольной работы:

##### Вариант № 1

Провести сравнительный анализ рынка труда региона (используя официальные сайты найма и отбора персонала). Определить соответствие/несоответствие потребностей рынка труда региона с предложениями учреждений высшего и среднего профессионального образования в части количества и профессиональной направленности выпускников.

##### Вариант №2

Провести сравнительный анализ Единого тарифно-квалификационного справочника и Профессионального стандарта. На основании проведенного анализа составить итоговую таблицу.

#### Типовые вопросы к зачету:

1. Персонал как объект управления
2. Принципы и закономерности системы управления персоналом
3. Государственная система управления персоналом.
4. Нормативно-методическое обеспечение системы управления.
5. Информационное обеспечение системы управления.
6. организационные основы обеспечения системы управления.
7. Сущность и характеристика человеческих ресурсов.
8. Система управления человеческими ресурсами.
9. Оценка эффективности использования человеческих ресурсов.
10. Особенности управленческого труда.
11. Административные методы в системе управления.

12. Экономические и социально-психологические методы в системе управления.
13. Современный рынок труда. Тенденции и особенности глобализации.
14. Планирование профессионального роста
15. Квалификационные требования.
16. Основные характеристики, принципы и методы развития трудового потенциала.
17. Профессиональная ориентация.
18. Японская модель управления.
19. Английская и немецкая модель управления.
20. Понятие, цели, функции, основные элементы корпоративной культуры.
21. Приемы формирования и поддержание корпоративной культуры организации.
22. Планирование саморазвития.