

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62774b5454088090d7d6bdfdf876

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Управление социальным развитием организации»**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b>
	<b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

## 7 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-6.2 ПК-6.3	1. Что из перечисленного является признаком организации как социальной системы?	А) Наличие только технической структуры Б) Отсутствие взаимодействия между людьми В) Наличие общих целей, совместной деятельности и внутренней социальной структуры Г) Исключительно экономические показатели	низкий
ПК-6.2 ПК-6.3	2. Какая из моделей управления ориентирована на пожизненный найм и коллективизм?	А) Американская Б) Немецкая В) Японская Г) Французская	низкий
ПК-6.2 ПК-6.3	3. Что из перечисленного относится к внешним социальным условиям организации?	А) Структура персонала Б) Система мотивации В) Государственная социальная политика Г) Внутренний социально-психологический климат	низкий
ПК-6.2 ПК-6.3	4. Какой подход предполагает использование данных экономики труда, социологии труда и психологии труда в управлении социальным развитием?	А) Междисциплинарный Б) Технократический В) Административный Г) Биологический	низкий
ПК-6.2 ПК-6.3	5. Какую цель преследует оценка эффективности управления социальным развитием организации?	А) Увеличение числа жалоб работников Б) Определение степени достижения социальных целей В) Снижение заработной платы Г) Ликвидацию социальной службы	низкий
ПК-6.2 ПК-6.3	6. Кто в первую очередь должен	А) Работники сторонней организации	средний

	разрабатывать должностную инструкцию специалиста социальной службы?	Б) Кадровая и социальная служба организации В) Только генеральный директор Г) Внешний аудитор	
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	7. Социальный паспорт трудового коллектива отражает?	А) Только технические характеристики оборудования Б) Производственную и социальную жизнь коллектива В) Исключительно возраст работников Г) Должностные оклады без указания льгот	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	8. Какая функция относится к специфическим функциям управления социальным развитием организации?	А) Бухгалтерский учет Б) Социальная диагностика и социальное планирование В) Маркетинг продукции Г) Техническое обслуживание зданий	<b>Средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	9. Какой принцип лежит в основе разработки социальных программ?	А) Только экономия средств любой ценой Б) Принципы адресности, справедливости, прозрачности В) Принцип полной секретности Г) Отсутствие контроля	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	10. Что такое социальный потенциал организации?	А) Только денежные средства Б) Совокупность возможностей и резервов социального развития В) Количество компьютеров Г) Площадь офисных помещений	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	11. Кто является участником социального партнерства?	А) Только государство Б) Работники, работодатели, государство В) Только профсоюзы Г) Только конкуренты	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	12. Что такое корпоративный социальный отчет?	А) Отчет о прибыли Б) Документ о результатах социальной деятельности организации перед заинтересованными сторонами	<b>средний</b>

		В) Налоговая декларация Г) Бухгалтерский баланс	
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	13. Что из перечисленного относится к социальной инфраструктуре организации?	А) Столовая, медпункт, детский сад Б) Производственные станки В) Транспортеры Г) Склад готовой продукции	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	14. Какая динамика показателей кадровой ситуации влияет на изменения социальной среды?	А) Только рост заработной платы Б) Текучесть кадров, уровень образования, удовлетворенность трудом В) Изменение цвета стен Г) Количество окон в здании	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	15. Какая форма является основной формой реализации социальной политики организации?	А) Приказы без содержания Б) Социальные программы и проекты В) Устные обещания Г) Игнорирование потребностей работников	<b>средний</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	16. Что является примером реализации социальных программ на внешнем уровне?	А) Выдача зарплаты Б) Благотворительная помощь детскому дому В) Организация обедов для своих сотрудников Г) Установка кондиционера в офисе	<b>высокий</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	17. Что из перечисленного является методом прикладного социального исследования?	А) Анкетирование и интервью Б) Подбрасывание монеты В) Астрологический прогноз Г) Технические измерения температуры	<b>высокий</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	18. Какие виды контроля можно применять в управлении социальным развитием?	А) Только финансовый Б) Предварительный, текущий, итоговый В) Только итоговый Г) Контроль не нужен	<b>высокий</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	19. Какова роль общественных организаций (например, профсоюза) в управлении социальным развитием?	А) Они не допускаются Б) Участвуют в защите прав работников и контроле за социальными условиями В) Они только проводят праздники Г) Они заменяют администрацию	<b>высокий</b>
<b>ПК-6.2</b> <b>ПК-6.3</b>	20. Какая технология помогает	А) SWOT-анализ Б) СМАРТ (SMART)	<b>высокий</b>

	формулировать подцели управления социальным развитием?	В) PEST-анализ Г) ABC-анализ	
--	--	---------------------------------	--