

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 15.06.2026 14:20:53
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Управление кадровыми рисками и их оценка

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план b380303-УП-26-3.plx
38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180
в том числе:
аудиторные занятия 64
самостоятельная работа 89
часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
контрольная работа 6
экзамен 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 6 (3.2) | | Итого | |
|---|---------------|-----|-------|-----|
| | Неделя 17 2/6 | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Практические | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Итого ауд. | 64 | 64 | 64 | 64 |
| Контактная работа | 64 | 64 | 64 | 64 |
| Сам. работа | 89 | 89 | 89 | 89 |
| Часы на контроль | 27 | 27 | 27 | 27 |
| Итого | 180 | 180 | 180 | 180 |

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст.преподаватель, Евсеенко Е.А.

Рабочая программа дисциплины

Управление кадровыми рисками и их оценка

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять кадровые управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.01 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Социология управления |
| 2.1.2 | Введение в профессиональную деятельность |
| 2.1.3 | Управление организацией |
| 2.1.4 | Этика деловых отношений |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Социальное партнерство в сфере трудовых отношений |
| 2.2.2 | Управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.2: Разрабатывает и реализует системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|--|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | - концептуально-теоретические основы управления рисками |
| 3.1.2 | - основные виды кадровых рисков, связанных с организационной культурой и социальной политикой |
| 3.1.3 | - методы и инструменты управления кадровыми рисками для принятия управленческих решений |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | - разрабатывать управленческие решения с учетом кадровых рисков |
| 3.2.2 | - использовать адекватные инструменты и технологии для обработки информации в области управления кадровыми рисками |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|--|----------------|-------|-------------|---|------------|
| | Раздел 1. Раздел 1. Теоретические основы управления кадровыми рисками | | | | | |
| 1.1 | История развития категории "риск" /Лек/ | 6 | 2 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 1.2 | История развития категории "риск" /Пр/ | 6 | 2 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |

| | | | | | | |
|-----|--|---|----|--------|---|--|
| 1.3 | История развития категории "риск" /Ср/ | 6 | 14 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 1.4 | Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Лек/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 1.5 | Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Пр/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 1.6 | Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Ср/ | 6 | 12 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 1.7 | Риск-ориентированный подход в управлении персоналом /Лек/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 1.8 | Риск-ориентированный подход в управлении /Пр/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 1.9 | Риск-ориентированный подход в управлении /Ср/ | 6 | 12 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| | Раздел 2. Раздел 2. Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях | | | | | |
| 2.1 | Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Лек/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 2.2 | Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Пр/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 2.3 | Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Ср/ | 6 | 10 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| | Раздел 3. Раздел 3. Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|---|----|--------|---|--|
| 3.1 | Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Лек/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 3.2 | Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Пр/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 3.3 | Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Ср/ | 6 | 10 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| | Раздел 4. Количественные оценки вероятностей и угроз | | | | | |
| 4.1 | Количественные оценки вероятностей и угроз /Лек/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 4.2 | Количественные оценки вероятностей и угроз /Пр/ | 6 | 4 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| 4.3 | Количественные оценки вероятностей и угроз /Ср/ | 6 | 15 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.5 Э1 Э2 | |
| | Раздел 5. Кадровые риски в социальной политике организации | | | | | |
| 5.1 | Кадровые риски в социальной политике организации /Лек/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.2 Э1 | |
| 5.2 | Кадровые риски в социальной политике организации /Пр/ | 6 | 6 | ПК-6.2 | Л1.3 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.3 Л3.4 Э1 | |
| 5.3 | Кадровые риски в социальной политике организации /Ср/ | 6 | 16 | ПК-6.2 | Л1.1 Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.6 Э1 | |

| | | | | | | |
|-----|--------------|---|----|--------|--|--|
| 5.4 | /Контр.раб./ | 6 | 0 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |
| 5.5 | /Экзамен/ | 6 | 27 | ПК-6.2 | Л1.4 Л1.2 Л1.6 Л1.5Л2.2 Л2.1 Л2.3 Э1 | |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---|--|---|----------|
| Л1.1 | Уродовских В. Н. | Управление рисками предприятия: Учебное пособие | Москва: Вузовский учебник, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Рыхтикова Н.А. | Анализ и управление рисками организации: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2021, электронный ресурс | 1 |
| Л1.3 | Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г. | Кадровая безопасность компании: учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л1.4 | Капустина Е. И., Григорьева О. П., Скрипниченко Ю. С., Молчаненко С. А., Барсуков М. Г. | Оценка рисков в проектном менеджменте: Учебное пособие | Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л1.5 | Воронцовский А. В. | Управление рисками: Учебник и практикум для вузов | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс | 1 |
| Л1.6 | Шкурко В. Е., Гребенкин А. В. | Управление рисками проекта: Учебное пособие для вузов | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс | 1 |

6.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|--------------------------------------|--|--|----------|
| Л2.1 | Митрофанова А.Е., Захаров Д.К. | Кадровые риски и их оценка: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс | 1 |
| Л2.2 | Флибьорг Б., Брузелиус Н. | Мегапроекты и риски: Анатомия амбиций | Москва: ООО "Альпина Паблишер", 2016, электронный ресурс | 1 |
| Л2.3 | Панягина, А. Е., Свистунов, А. В. | Управление рисками на предприятии: теория и практика: учебное пособие | Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020, электронный ресурс | 1 |

6.1.3. Методические разработки

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------------------------|--|---|----------|
| Л3.1 | Мелихов Ю.Е., Малуев П.А. | Управление персоналом. Портфель надежных технологий (2-е издание): учебное пособие | Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л3.2 | Киященко Т. П., Уткина О. В. | Научный семинар "Управление рисками и страхование": методические рекомендации и задания для практических занятий и самостоятельных работ | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс | 1 |
| Л3.3 | Кузнецова М. Е., Кауфман Н. Ю. | Риски в управлении персоналом: учебное пособие | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2017 | 43 |
| Л3.4 | Кручинина В. А. | Управление рисками и их оценка: методические рекомендации | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л3.5 | Терехова Е. А., Мозолева Н. В. | Экономическая оценка рисков: Учебное пособие | Москва: Российская таможенная академия, 2016, электронный ресурс | 1 |
| Л3.6 | Касьяненко Т. Г., Маховикова Г. А. | Анализ и оценка рисков в бизнесе: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | |
|----|---|
| Э1 | кадровое делопроизводство http://www.kadrovik-praktik.ru |
| Э2 | Управление рисками проектов https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/28845/1/978-5-7996-1266-5_2014.pdf |

6.3.1 Перечень программного обеспечения

| | |
|---------|---|
| 6.3.1.1 | Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет («Google chrome»); |
| 6.3.1.2 | Программы для демонстрации и создания презентаций («Microsoft PowerPoint»). |

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

| | |
|---------|--|
| 6.3.2.1 | Сайт по кадровому делопроизводству http://www.kadrovik-praktik.ru |
| 6.3.2.2 | Ведущий портал о кадровом менеджменте http://www.hrm.ru |
| 6.3.2.3 | HR-Portal http://hr-portal.ru/ |
| 6.3.2.4 | Административно- управленческий портал http://www.aup.ru/ |
| 6.3.2.5 | Федеральный портал управленческих кадров http://window.edu.ru/resource/839/78839 |
| 6.3.2.6 | Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» www.ecsocman.edu.ru |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|-----|---|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|---|