

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 15.06.2026 14:21:55
 Уникальный программный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Оплата труда персонала», 5 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	1. Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях, когда: (выберите один правильный ответ)	а) возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; б) затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; в) количественные показатели работы зависят от усилий работника; г) количественные показатели работы не зависят от усилий работника; д) затруднительно или экономически нецелесообразно разработка норм затрат и результатов труда; е) возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы.	низкий
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	2. При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах	а) прямой сдельной; б) сдельно-премиальной; в) сдельно-прогрессивной;	низкий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато? (выберите один правильный ответ)	г) простой повременной; д) сдельной косвенной.	
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	3. Косвенная сдельная система применяется для оплаты труда: (выберите один правильный ответ)	а) основных рабочих-станочников; б) младшего обслуживающего персонала; в) служащих и специалистов; г) вспомогательных рабочих любого профиля; д) вспомогательных рабочих, от качества трудовой деятельности которых зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих.	низкий
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	4. Сверхурочная работа оплачивается: (найдите все правильные ответы)	а) в обычном размере; б) не менее чем в двойном размере; в) не менее чем в полуторном размере.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	5. Смешанные системы оплаты труда характеризуются: (выберите один правильный ответ)	а) наличием элементов как сдельной, так и повременной форм оплаты труда; б) разработкой рейтингов для оценки эффективности трудовой деятельности; в) применением шкалы прогрессивно возрастающих расценок; г) применением шкалы постепенно снижающихся расценок.	низкий
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	6. Тарифная сетка представляет собой: (выберите один правильный ответ)	а) шкалу тарифных ставок; б) шкалу, включающую совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;	низкий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		в) «вилку» должностных окладов; г) совокупность тарифных коэффициентов; д) то же, что и схема должностных окладов.	
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	7. Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения ... (вставьте пропущенное)	а) часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ; б) фактической выработки на сдельную расценку; в) фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	8. Что не включается в структуру оплаты труда работников сельского хозяйства: (выберите два правильных ответа)	а) тарифная оплата; б) дивиденды; в) доплата за классность; г) гонорар.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	9. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни: (выберите все правильные ответы)	а) оплачивается в одинарном размере; б) оплачивается не менее чем в двойном размере; в) оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха; г) не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	10. Что является видами норм труда: (выберите два правильных ответа)	а) норма амортизации; б) норма обслуживания; в) норма выработки.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	11. Территориальное регулирование заработной платы включает такие элементы, как: (найдите все правильные ответы)	а) районные коэффициенты к заработной плате; б) тарифные коэффициенты; в) процентные надбавки к заработной плате; г) повышающие коэффициенты к заработной плате за пустынную и безводность местности;	средний

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		д) повышающие коэффициенты к заработной плате за высокогорность местности.	
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	12. Сумма материально-денежных ценностей, полученная работником за определенный период времени за выполненную работу в соответствии с качеством и количеством затраченного им труда, называется ...	а) тарифной ставкой; б) номинальной заработной платой; в) реальной заработной платой г) сдельной расценкой	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	13. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены...	а) компенсационные выплаты; б) стимулирующие выплаты; в) направляющие выплаты; г) репродукционные выплаты	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	14. Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки: (выберите два правильных ответа)	а) ставку первого разряда; б) тарифный коэффициент; в) стимулирующие выплаты.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	15. Чем характеризуются тарифные сетки: (выберите два правильных ответа)	а) числом тарифных разрядов; б) отраслью использования; в) регионом применения; г) диапазоном тарифных коэффициентов.	средний
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	16. С учётом ... осуществляется распределение месячного коллективного заработка по бригаде МТФ (вставьте пропущенное)	а) отработанных за месяц дней; б) отработанных за месяц дней и коэффициента трудового участия каждого члена коллектива; в) коэффициента трудового участия членов коллектива.	высокий
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	17. Найдите соответствие:	1. Повременная оплата труда стимулирует... 2. Сдельная оплата труда стимулирует... А. объем товарооборота Б. присутствие на рабочем месте	высокий
ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	18. Найдите соответствие:	1. Условием применения повременной оплаты труда является...	высокий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		<p>2. Сдельная заработная плата не зависит от...</p> <p>А. объема отработанного времени</p> <p>Б. невозможность точного учета выполняемых работ</p>	
<p>ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2</p>	<p>19. Найдите соответствие:</p>	<p>1. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены...</p> <p>2. В основе бестарифной системы оплаты труда лежит ...</p> <p>А. стимулирующие выплаты</p> <p>Б. долевое распределение заработанных коллективом средств</p>	<p>высокий</p>
<p>ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2</p>	<p>20. К элементам тарифной системы относятся: (выберите все правильные ответы)</p>	<p>а) тарифные сетки;</p> <p>б) тарифные разряды;</p> <p>в) формы и системы заработной платы;</p> <p>г) тарифные коэффициенты;</p> <p>д) тарифно-квалификационные справочники;</p> <p>е) таблицы учета рабочего времени;</p> <p>ж) тарифные ставки и должностные оклады;</p> <p>з) штатное расписание;</p> <p>и) коэффициенты трудового участия.</p>	<p>высокий</p>