

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 15.06.2020 14:11:55

Уникальный идентификатор:

e3a68f38aa1e67674b54f4998099d3d6bdfc836

## Организация работы службы управления персоналом, 8 семестр

Код направления подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.2	1. Какая модель организации службы управления персоналом предполагает передачу большинства HR-функций внешней специализированной компании? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Централизованная модель Б) Децентрализованная модель В) Аутсорсинговая модель Г) Матричная модель	Низкий уровень сложности
ПК-1.2	2. Какой документ является основным нормативным актом, регламентирующим внутреннюю деятельность службы управления персоналом? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Трудовой кодекс Б) Положение о службе управления персоналом В) Должностная инструкция HR-менеджера Г) Штатное расписание	Низкий уровень сложности
ПК-1.2	3. Что из перечисленного НЕ относится к основным функциям службы управления персоналом? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Подбор и адаптация персонала Б) Разработка маркетинговой стратегии компании В) Организация обучения и развития сотрудников Г) Кадровое делопроизводство	Низкий уровень сложности
ПК-1.2	4. Какой показатель наиболее часто используется для оценки эффективности процесса подбора персонала? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Коэффициент текучести кадров Б) Процент успешно прошедших испытательный срок В) Индекс удовлетворенности трудом Г) Средний стаж работы сотрудников	Низкий уровень сложности
ПК-1.2	5. К какому типу относится организационная структура службы управления персоналом, при которой полномочия распределяются между функциональным HR-руководителем и	А) Линейная структура Б) Матричная структура В) Функциональная структура Г) Дивизиональная структура	Низкий уровень сложности

	руководителями бизнес-подразделений? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>		
ПК-1.2	6. Какие документы относятся к обязательным локальным нормативным актам в области управления персоналом? <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Штатное расписание Б) Положение о службе управления персоналом В) Правила внутреннего трудового распорядка Г) Положение о корпоративной культуре Д) Инструкция по кадровому делопроизводству	Средний уровень сложности
ПК-1.2	7. Какой метод определения численности сотрудников службы управления персоналом основан на расчете трудоемкости выполнения функций? 8. <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Экспертный метод Б) Метод аналогий В) Нормативный метод Г) Функциональный метод	Средний уровень сложности
ПК-1.2	9. Какие из перечисленных показателей используются для оценки эффективности деятельности службы управления персоналом? <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Коэффициент текучести кадров Б) Рентабельность активов В) Срок закрытия вакансий Г) Уровень удовлетворенности персонала Д) Коэффициент оборачиваемости запасов	Средний уровень сложности
ПК-1.2	10. Какое подразделение службы управления персоналом отвечает за разработку системы оплаты труда и компенсаций? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Отдел кадрового делопроизводства Б) Отдел подбора и адаптации персонала В) Отдел компенсаций и льгот Г) Отдел обучения и развития	Средний уровень сложности
ПК-1.2	11. Какие задачи решает HR-аналитика в современной организации? <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Прогнозирование потребности в персонале Б) Оценка эффективности HR-программ В) Формирование маркетинговой стратегии Г) Анализ причин текучести кадров Д) Управление клиентской базой	Средний уровень сложности
ПК-1.2	12. Какой документ регламентирует квалификационные требования к специалистам по управлению персоналом? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Единый тарифно-квалификационный справочник Б) Профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом" В) Трудовой кодекс Г) Должностная инструкция	Средний уровень сложности
ПК-1.2	13. Какие функции выполняет служба управления персоналом при внедрении организационных изменений? <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Информирование сотрудников о предстоящих изменениях Б) Разработка стратегии изменений В) Обучение персонала новым навыкам	Средний уровень сложности

		Г) Техническое обеспечение процесса изменений Д) Работа с сопротивлением изменениям	
ПК-1.2	14. Какой тип организационной структуры HR-службы характерен для крупных холдингов с географически распределенными подразделениями? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Линейная структура Б) Проектная структура В) Дивизиональная структура Г) Функциональная структура	Средний уровень сложности
ПК-1.2	15. Какие HR-процессы чаще всего подвергаются автоматизации в современных организациях? <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Кадровое делопроизводство Б) Подбор персонала В) Формирование корпоративной культуры Г) Расчет заработной платы Д) Управление конфликтами	Средний уровень сложности
ПК-1.2	16. Какой подход к организации службы управления персоналом подразумевает, что линейные руководители берут на себя ответственность за большинство кадровых решений? <i>Выберите один верный вариант ответа</i>	А) Бизнес-партнерская модель Б) Модель административного экспертного центра В) Модель стратегического партнерства Г) Децентрализованная модель HR-менеджмента	Средний уровень сложности
ПК-1.2	17. Документ, определяющий структуру, численность и должностной состав службы управления персоналом с указанием размеров должностных окладов, называется – это _____ . <i>Вставьте пропущенное словосочетание</i>		Высокий уровень сложности
ПК-1.2	18. Модель организации службы управления персоналом, предложенная Д. Ульрихом, в которой HR-специалисты выступают в качестве консультантов для линейных руководителей и помогают им в решении бизнес-задач, называется моделью _____ (именительный падеж). <i>Вставьте пропущенное словосочетание</i>		Высокий уровень сложности
ПК-1.2	19. _____ - совокупность специализированных структурных подразделений в сфере управления предприятием вместе с занятыми в них должностными лицами, призванными управлять персоналом в рамках избранной		Высокий уровень сложности

	кадровой политики. (именительный падеж). <i>Вставьте пропущенное словосочетание</i>		
ПК-1.2	Управление персоналом — это деятельность организации, связанная с: <i>Выберите несколько верных вариантов ответа</i>	А) Наймом Б) Обучением В) Мотивацией Г) Все варианты неверны	Высокий уровень сложности
ПК-1.2	Служба управления персоналом выполняет организацию процедуры оценки деятельности сотрудников в соответствии со стандартами и _____ персонала (именительный падеж). <i>Вставьте пропущенное слово</i>		Высокий уровень сложности