

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 15.06.2026 14:21:42  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Социологические основы трудовой деятельности, семестр 5

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

### Типовые задания для контрольной работы

#### Вариант I

1. Социология труда как наука: предмет, объект, функции. Её связь с управлением персоналом.
2. Понятие и структура трудового поведения. Типология трудового поведения.
3. Методы социологической диагностики трудовых конфликтов. Связь с ПК-6.3.

#### Вариант II

1. Понятие, структура и уровни социально-трудовых отношений.
2. Социологические теории мотивации труда (Маслоу, Герцберг, Макклелланд) – применение в HR.
3. Количественные и качественные методы в социологических исследованиях персонала.

### Типовые вопросы к зачёту

1. Предмет, объект и функции социологии труда.
2. Основные категории социологии труда: труд, социально-трудовая сфера, СТО, субъекты труда.
3. Социальные функции труда.
4. Содержание и характер труда: факторы формирования.
5. Понятие и структура социально-трудовых отношений (СТО).
6. Уровни и типы СТО (патернализм, партнёрство, конфликт, солидарность).
7. Профессионально-квалификационная структура и социальная стратификация в сфере труда.

8. Трудовое поведение: понятие, структура, типология.
9. Социологические теории мотивации труда (Маслоу, Герцберг, Макклелланд).
10. Понятие и виды трудовой адаптации. Этапы, факторы успеха.
11. Трудовая социализация: механизмы и этапы.
12. Трудовые конфликты: понятие, виды, причины, стадии.
13. Социологические методы диагностики конфликтов (социометрия, опросники, анализ документов).
14. Этапы проведения социологического исследования в организации.
15. Количественные методы: анкетирование, статистический анализ.
16. Качественные методы: интервью, фокус-группы, наблюдение, анализ документов.
17. Современные информационные технологии для сбора и обработки социологических данных в HR.
18. Использование социологических исследований для аттестации персонала.
19. Использование социологических исследований для нормирования и оплаты труда.
20. Использование социологических исследований для организации бесконфликтного взаимодействия.